

SEMINARIO

IL WELFARE AZIENDALE

La Legge di stabilità 2016, pur senza apprestare organici interventi in materia, conteneva previsioni destinate ad incrementare il ricorso al Welfare aziendale, espressione che racchiude diversificati strumenti interdisciplinari di *fringe benefits* aventi, quali obiettivo, la promozione della vita privata e lavorativa dell'individuo-prestatore d'opera.

In precedenza il loro utilizzo era fortemente limitato dall'impossibilità di finanziarli tramite la rinuncia dei lavoratori ad erogazioni monetarie e, più in generale, da pesanti incertezze relative al regime fiscale applicabile. In virtù dell'intervento normativo suddetto, tuttavia, è stato da un lato espressamente consentito lo scambio tra compensi monetari e benefits e, dall'altro lato, ampliato l'ambito di operatività di alcune disposizioni contenute nell'art. 51 del T.U.I.R.. A distanza di un anno dalle importanti novità contenute nella Legge di stabilità 2016, la Legge di Bilancio 2017 è nuovamente intervenuta sulla produttività e sul welfare aziendale con una serie di previsioni che ampliano sia la platea di potenziali beneficiari dell'agevolazione, sia la misura della stessa.

Hotel NH Machiavelli

Via Lazzaretto, 5
20124 - Milano

L'approfondimento si ripropone di analizzare il quadro sistemico della materia esaminando il nuovo *Welfare* aziendale ed il passaggio ai *Flexible Benefits*, in particolare offrendo, dal punto di vista giuslavoristico, la descrizione dei presupposti che condizionano la possibilità di intraprendere tali percorsi, con le relative ripercussioni sul piano dell'organizzazione imprenditoriale e della disciplina del rapporto di lavoro.

Contenuti del corso:

- ✓ Il welfare aziendale prima della Legge di stabilità 2016
- ✓ L'attuale quadro normativo (le modifiche all'art. 51 del T.U.I.R.)
- ✓ *Welfare sostitutivo* e *welfare aggiuntivo* (tra bisogni socialmente apprezzabili ed aventi origine nello svolgimento di attività lavorativa): tempi, modi e procedure
- ✓ L'esperienza del *Welfare Aziendale* in Italia: casi pratici di applicazione
- ✓ Modello organizzativo, dall'analisi delle problematiche legate all'accordo sindacale aziendale alle metodologie di erogazione dei servizi per i lavoratori e, infine, ai sistemi di gestione amministrativa della documentazione utile all'ottenimento degli sgravi contributivi e fiscali.

Docenti:



dott. Enrico Serafini

Laureato in Economia e Commercio, ha ricoperto negli anni il ruolo di consulente per diverse società sui temi dell'analisi finanziaria e di bilancio e ha realizzato interventi relativi al controllo di gestione. Dal 1984 svolge attività didattica su analisi delle fonti di finanziamento ed equilibrio finanziari, rapporto banca-impresa, controllo di gestione.



avv. Gabriele Moro

Iscritto all'Albo degli Avvocati del Foro di Torino. Abilitato all'esercizio della professione forense presso la Corte d'Appello di Torino. Esperto di Diritto del Lavoro e relazioni industriali. A partire dal 2005 ha pubblicato numerosi articoli in materia di Diritto del Lavoro sulle principali testate di settore tra cui Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, Rivista Italiana di Diritto del Lavoro e su Nuovo Notiziario Giuridico.

A CHI E' RIVOLTO

Management aziendale, Direttori Amministrativi, Responsabili HR, Uffici Legali

COSTO

€ 500,00 + iva a partecipante

Programma:

9:00 – 9.30	Registrazione	13:00 – 14:00	Lunch
9:30	Inizio Lavori	16:15 – 16:30	Coffee Break
11:00 – 11:15	Coffee Break	18:00	Chiusura Lavori